**Ежегодный Открытый (публичный) отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад № 11 п. Комсомольский Белгородского района Белгородской области» за 2020 год.**

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 11 п. Комсомольский Белгородского района Белгородской области» является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования.

По данным статистического отчета на 1 января 2021 года в МДОУ работает 36 человек, из них 34 человека являются членами первичной профсоюзной организации. Таким образом, охват профсоюзным членством составляет 94,1%.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Два раза в год проводится сверка членов профсоюза Учреждения с бухгалтерией.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по организационно – массовой работе, по социально – правовым вопросам, по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная.

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

В 2020 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома. Председатель профкома входит в состав аттестационной комиссии ДОУ.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;

- велась работа по приему в члены профсоюза;

- проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;

- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Замечаний выявлено не было.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 3 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 9 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;

- коллективный договор и его выполнение;

- охрана труда;

- проведение культурно – массовых, спортивных мероприятий;

- проведение акций солидарности;

- финансовые и другие вопросы.

В 2020 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;

- согласовании графика работы сотрудников;

- согласовании инструкций по охране труда;

- распределении стимулирующих выплат;

- премировании работников;

- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;

- согласовании локальных актов Учреждения.

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагогические работники повышают свою профессиональную квалификацию и проходят аттестацию.

 Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Администрация учреждения оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников организации. Так, в 2020 году были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска:

 - поварам – 7 календарных дней;

 - заведующему - 3 календарных дня.

 В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по охране труда. Работники обеспечены спецодеждой.

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профком, культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающему профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога и работника ДОУ - престижной.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;

- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнялись санитарно – гигиенические нормы. В детском саду ведутся журнала по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома на основании решения профкома. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет соглашение по охране труда, о чем оформляется акт установленного образца. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение работников безопасным методам работы, правилам охраны труда;

- обеспечение работников спецодеждой;

- регулярная проверка рабочих мест;

- соблюдение норм охраны труда;

- регулярная проверка состояния осветительной арматуры;

- техническая экспертиза игрового оборудования, спортивных снарядов, теневых навесов.

Всё это значительно улучшило условия труда работников. Планы работы и соглашения по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются председателем профкома.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, коллективный договор, список состава комиссий, график отпусков работников;

-одной из форм информационной работы среди членов профсоюза является своевременное оформление подписки на периодические издания- «Единство», «Знамя».

Подпиской на Белгородскую общественно-политическую газету «Знамя», «Белгородская правда» охвачено 100% педагогов.

Наряду с современными средствами заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профкома, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная деятельность

 Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа и спортивно-оздоровительная работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров.

 Сотрудники детского сада принимают участие в Первомайской демонстрации, в праздновании Дня города, Дня Победы, шествии Бессмертного полка, фестивале ГТО, акциях, организованных в защиту прав работников. Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Не оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Профсоюзный комитет организует поздравления с днем рождения, профессиональными и другими праздниками.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Уплата членами профсоюзных взносов Профсоюз осуществляется в порядке, предусмотренном ст. 377 Трудового кодекса РФ и ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членские взносы в Профсоюзе устанавливаются в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

По итогам работы за 2020 год нужно отметить, члены Профсоюза решали текущие вопросы в тесном сотрудничестве с руководителем Учреждения, Ольгой Викторовной Худаевой.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной

Прфсоюзной организации

МДОУ «Детский сад

№11 п. Комсомольский» Беседина Е.И.