**Ежегодный Открытый (публичный) отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад № 11 п. Комсомольский Белгородского района Белгородской области» за 2021 год.**

 Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

 В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

 Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

 На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 32 человека.

 Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

 В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

 В ДОУ действует коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

 Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

 Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

 Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

 Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

 График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

 На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, Хожаиновой И.А., педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, коллективный договор, список состава комиссий, график отпусков работников;

-одной из форм информационной работы среди членов профсоюза является своевременное оформление подписки на периодические издания- «Единство», «Знамя».

Подпиской на Белгородскую общественно-политическую газету «Знамя», «Белгородская правда» охвачено 100% педагогов.

Наряду с современными средствами заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профкома, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

 Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

 Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки.

 Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Коллективным договором МДОУ.

 По заявке снимаются денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа и спортивно-оздоровительная работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров.

 Сотрудники детского сада принимают участие в Первомайской демонстрации, в праздновании Дня города, Дня Победы, шествии Бессмертного полка, фестивале ГТО, акциях, организованных в защиту прав работников. Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Не оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Профсоюзный комитет организует поздравления с днем рождения, профессиональными и другими праздниками.

 В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

 Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Ольге Викторовне Худаевой за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

 В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Особую благодарность мы хотим выразить Районной Организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки в лице Колесниковой Ольги Владимировны за методическую и консультативную помощь.

Председатель первичной

Прфсоюзной организации

МДОУ «Детский сад

№11 п. Комсомольский» Беседина Е.И.